



Kotouttaminen

Valtimo Components OYJ





Kulttuuri

Vaikuttavat tekijät:

- itsensä toteuttaminen
- perhe, lapset
- kieli, suomen kielen kurssseja tarjolla
- intohimo, onko miten paljon kokemusta
- onko harrastuksia? pystyykö yritys järjestää harrastuksiin liittyviä kurssseja

Yhteistyö

- Muut maat

Rekrytointiprosesseissa keskustelu mm. henkilökohtainen elämä (perhe)

- Toiset yritykset

Apu toisilta yrityksiltä (ristiintyöskentely), vertaistuki, reflektointi, yhteisiä kursseja, hyöty myös työntekijöille (sosiaalistuminen).

Karjalan imago

- Koulut

Riveria, Kainuun ammattiopisto, ammattikorkeakoulut ja yliopistot



Työharjoitteluita

1

- Tiivis yhteistyö Riverian kanssa ja muiden oppilaitoksien kanssa

2

- Palkalliset työharjoittelut

3

- Mahdollistaa opintojen jälkeen töiden saaminen

4

- Arvosanaperusteinen palkkaaminen



Liikkuminen

- vuokrattavissa olevia yrityksen autoja
- sähköpolkupyöriä
- yrityksen järjestämiä reissuja
- mahdollisuus työntekijöillä saada helpommin ajokortin

Ihmisten perustarpeita

- tukihenkilö, joka on saatavilla, tapaamiset ihan paikan päällä
- maistraatissa käyminen, tulkinta (tukihenkilö)
- Asuntojen vuokraaminen
- Maksukortteja



Sopimus

- Lyhyempiä työsopimuksia, jolloin mahdollistetaan työntekijän kotona käyminen ja mahdollinen palaaminen työhön
- Esim. aloitetaan 3kk, jonka jälkeen vapaa kotona käymistä varten + bonukset (20-30% palkasta)
- Mahdollistaa yhteydenpidon perheeseen ja ystäviin kotimaassa

Koulutus työnantajalle

- Lisää ymmärrystä kotoutumisprosessista
- [Kotoutuminen.fi](https://www.kotoutuminen.fi)



Turvallisuus

- Kunnollinen perehdyttäminen
- Säännölliset turvallisuuteen liittyvät kussit
- Ei ylitöitä - turvallisuusriski, huolimattomuus, uupumus
- Työterveystarkastus, mahdollisuus myös keskusteluun (MT- ongelmat, kriisit)



